

附件2:

证书价值参考

（一）对个人的价值

1. 官方认可的证书：通过鉴定后发放相应职业技能等级证书，技能人才评价证书在人社部指定网站全国联网可查（<http://jndj.osta.org.cn/>）（目前科技咨询师职业共分三个等级：助理科技咨询师（职业资格三级）、科技咨询师（职业资格二级）、高级科技咨询师（职业资格一级）），全国通用。

2. 可申请技能提升补贴：根据《贵州省人力资源和社会保障厅省财政厅关于提高职业技能培训资金效能高质量开展职业技能培训的通知》文件规定，助理科技咨询师（职业资格三级）补贴2000元、科技咨询师（职业资格二级）补贴4000元、高级科技咨询师（职业资格一级）补贴6000元。

3. 等同于职称：根据《人力资源社会保障部关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施意见》人社部发〔2020〕96号文件的要求，具备资格三级（高级工）以上职业资格或职业技能等级的技能人才，均可参加职称评审。

4. 获得高层次人才认定：根据《贵阳贵安人才“强省会”行动若干政策措施》规定，获得地（市）级首席技师可以入选市级优秀人才（E类），具有本科以上学历学位或取得技师以上职业资格可以入选市级产业人才（F类）。

（二）对企业的价值

1. 提高企业职工素质。国家推行职业技能等级认定，实行就业准入和资格证书制度，不仅为企业培养和输送了大量的企业技术技能人才。使职工的技术水平和工作能力得到认可，可以极大地调动广大职工钻研技术、学习业务的积极性，对企业职工工作有很好的促进作用。

2. 促进企业用工制度改革。建立现代企业制度，就必须打破传统的用工制度，实行合同聘用制，建立竞争上岗机制。推行职业技能等级认定和职业资格证书制度，就为择优录用，竞争上岗提供了可靠的依据，同时还有利于企业内部人才市场的培育和发展，实现企业内部人才合理流动，为下岗职工和富余人员提供了在企业内部和外部再就业的有利条件。

3. 推动企业分配制度改革。推行职业技能等级认定和职业资格证书制度，有利于企业建立与技术等级、技术职称相对应的岗位工资和职务津贴等新的分配体制；有利于企业将考核成绩、资格证书与工资晋级、生活福利待遇联系起来，提高技术人员地位和待遇，调动了广大职工学习技术的积极性和工作热情，提高劳动生产效率，最终实现企业经济效益的稳步增长。

4. 储备技能人才，提升企业人才占比。有利于企业参加重大工程项目招投标、评优和资质评估。中共中央办公厅 国务院办公厅《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》（中办发〔2022〕58号）文件指出：完善技能导向的使用制度，高技

能人才配置状况应作为生产经营性企业及其他实体参加重大工程项目招投标、评优和资质评估的重要因素。

5. 落实科研助理岗位设置。贯彻落实《科技部办公厅关于做好科研助理岗位开发和落实任务安排的通知》《科技部办公厅关于做好国家高新区、自创区稳增长稳市场主体保就业促创业和2022年高校毕业生等青年就业创业工作的通知》文件精神，培养科研助理人才队伍，实现科研助理岗位人员持证上岗。目前贵阳市科技项目立项企业均需设置科研助理岗位。

6. 其他。还有企业创新创业大赛、企业技术攻关项目、企业研发费用补助金、企业技术中心、省工程技术研究中心等等企业补贴的申请都是对人才的职业等级证书有一定的要求。